

ANUNCI

Edicte de l'Ajuntament de Simat de la Vall d'igna per la qual s'aproven les bases generals en el marc del procés d'estabilització d'ocupació temporal, per a cobrir les distintes places de personal laboral incloses en l'oferta pública d'ocupació per estabilització de 2022 d'este Ajuntament.

Havent-se aprovat per Resolució d'Alcaldia núm. 2022/0883, de data 8 de novembre de 2022 les bases generals en el marc del procés d'estabilització d'ocupació temporal, per a cobrir les distintes places de personal laboral incloses en l'oferta pública d'ocupació per estabilització de 2022 d'este Ajuntament, mitjançant sistema de concurs,

S'adjunten les bases generals reguladores que regiran el procés d'estabilització de l'ocupació temporal:

BASES PER LES QUALS ES REGIRAN ELS PROCESSOS SELECTIUS QUE CONVOQUE L'AJUNTAMENT DE SIMAT DE LA VALLDIGNA PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL DE LLARGA DURADA PREVISTA EN LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA I VUITENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT A L'OCUPACIÓ PÚBLIC.

PRIMERA. – Objecte de convocatòria.

- 1.1. Les presents Bases regulen els aspectes comuns als processos selectius que convoque l'Ajuntament de Simat de la Vall d'igna per a l'accés a diferents categories de personal laboral, en execució de la convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal prevista a les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.
- 1.2. Conforme amb la normativa esmentada, el sistema de selecció serà el de concurs i inclourà aquelles places de naturalesa estructural que, estant o no dins de les relacions de llocs de treball, estigui dotades pressupostàriament i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament amb anterioritat a 1 de gener del 2016.
- 1.3. Aquestes bases s'aplicaran als processos selectius de les categories i llocs següents:
 - a. Plaça Agent d'ocupació i desenvolupament local (AODL).
 - b. Plaça Personal usos múltiples (Biblioteca).
 - c. Quatre places Agent Brigada Municipal.
 - d. Plaça Agent Encarregat Cementiri.
 - e. Plaça Personal usos múltiples (Escola).
 - f. Dues places Tècnic Superior educació infantil
 - g. Plaça Directora Escoleta Municipal.
 - h. Tres places Netejadores.
 - i. Plaça Tècnic Turisme.

SEGONA. – Normativa aplicable.

Als processos selectius establerts en aquestes bases, els serà aplicable la normativa següent:

- ✓ Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes;
- ✓ Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals
- ✓ Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública
- ✓ Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local
- ✓ Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local
- ✓ Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques
- ✓ Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic
- ✓ Reial Decret Legislatiu 2/2015, del 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors
- ✓ Reial Decret Legislatiu 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic
- ✓ Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública
- ✓ Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració general de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració general de l'Estat .
- ✓ Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

TERCERA. – REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS.

3.1. Requisits generals.

- a. Tenir la nacionalitat espanyola o d'algun dels Estats membres de la Unió Europea, de conformitat amb allò que disposa l'article 57 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- b. Posseir capacitat funcional per a l'exercici de les tasques de la categoria a què sol·licita accedir.
- c. Tindre complits setze anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.
- d. No haver estat separat o acomiadat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a llocs de treball o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionaris, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en què hagués estat separat o inhabilitat.



En cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, al seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

- e. Posseir la titulació que es recull als annexos de les presents bases.

En el cas que aquestes titulacions s'hagin obtingut a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la convalidació o credencial corresponent que acrediti l'homologació.

- f. De conformitat amb el que preveu l'article 57 de la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència davant de la violència, serà requisit per a l'accés i l'exercici de qualssevol professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb persones menors d'edat, el no haver estat condemnat per sentència ferma per qualsevol delictes contra la llibertat i indemnitat sexuals tipificats al títol VIII de la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, així com per qualsevol delictes de tracta d'éssers humans tipificat al títol VII bis del Codi Penal. A aquest efecte, qui pretengui l'accés a aquestes professions, oficis o activitats ha d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals.

- g. Altres requisits que, si s'escau, es recullin a l'annex d'aquestes bases.

3.2. Els/les aspirants hauran de reunir els requisits establerts a les bases a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-los durant tot el procés selectiu.

QUARTA.- Forma i termini de presentació d'instàncies.

4.1. Les instàncies sol·licitant prendre part en les diferents convocatòries es dirigiran a l'Alcaldia Presidència de l'Ajuntament de Simat de la Vall d'igna, podent utilitzar-se la instància model que figura com a Annex I a les presents Bases, presentant-se al Registre General d'Entrada d'aquest, o en la forma que determina la legislació sobre procediment administratiu comú vigent.

A la instància s'acompanyés:

- Documentació acreditativa dels mèrits al·legats per al concurs. Tota la documentació haurà de presentar-se relacionada, ordenada i numerada juntament amb el document d'autobaremació que figurarà com a Annex a les bases específiques de cadascuna de les places convocades.
- Justificant d'haver efectuat el pagament de la taxa per concurrència a proves selectiva de conformitat amb l'Ordenança Fiscal regulador dels drets d'examen.

	SISTEMA SELECTIU: «CONCURS»
Grup A1	40,00 €
Grup A2	35,00 €
Grup B	35,00 €
Grup C1	30,00 €
Grup C2	25,00 €
Altres agrupacions professionals	20,00 €

El pagament es podrà realitzar a la Tresoreria municipal de l'Ajuntament, o bé per transferència bancària, adjuntant a la instància el justificant de pagament indicant clarament a la convocatòria a què aspira. L'entitat bancària on es pot realitzar l'ingrés de les taxes és a CAIXABANK , al compte bancari núm. : ES22 2100 7395 8622 0002 5433.

- Fotocòpia del document nacional d'identitat.
- Documentació acreditativa del títol exigít per a la convocatòria a què s'accedeix.

Els/les aspirants queden vinculats a les dades consignades a la sol·licitud i es responsabilitzaran de la veracitat dels documents que presenten.

Un cop presentada la sol·licitud, els interessats només podran instar la seua modificació motivadament dins del termini establert per a la presentació de sol·licituds.

La consignació de dades falses a la instància, o a la documentació aportada per les persones aspirants, comportarà l'exclusió del concurs i/o nul·litat de la plaça adjudicada, si escau, sense perjudici de les mesures legals que corresponga.

4.2 Les persones aspirants que vulguen participar en més d'una convocatòria de les places assenyalades a la base 1.3, hauran de formular tantes sol·licituds com procediments en què vulguen prendre-hi part, i seran aplicables la resta de consideracions efectuades en els apartats respecte a l'abonament de la taxes i presentació d'instàncies.

4.3. El termini de presentació de sol·licituds serà de vint dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de l'extracte de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat.

A l'extracte figurarà l'oportuna referència al número i data del Butlletí Oficial de la Província de València en què amb anterioritat s'haja publicat la convocatòria, així com la data de publicació de les presents bases.

La no presentació de la sol·licitud en temps i forma suposarà la inadmissió de la persona aspirant al procés selectiu.

4.4. En compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, s'informa que les dades personals facilitades per les persones sol·licitants seran tractades per l'Ajuntament de Simat, en qualitat de Responsable de Tractament, amb la finalitat de gestionar la seva participació en el procediment selectiu de personal en qüestió.

La base jurídica de legitimació per al tractament de les dades personals radica en l'exercici dels poders públics o competències conferits o, si escau, la necessitat de compliment d'una missió realitzada en interès públic i en el compliment d'obligacions legals derivades.

Les dades seran conservades durant el termini de temps que estiga vigent l'expedient administratiu o, si escau, pel temps de resolució d'un procediment contenciós administratiu derivat. No obstant això, les dades poden ser conservades, si escau, amb fins d'arxiu d'interès públic, fins d'investigació científica i històrica o fins estadístiques.

Les dades no seran cedides a tercers, llevat que siguin comunicades a les entitats públiques o privades, a les quals sigui necessari o obligatori cedir-les per poder gestionar la seva sol·licitud, així com en els supòsits previstos, segons la Llei.

Les persones interessades poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació o, si escau, oposició. A aquests efectes, hauran de presentar un escrit al Registre d'Entrada de l'Ajuntament: Plaça Constitució, 1, 46750 Simat de la Vall d'igna, València.

A l'escrit hauran d'especificar quin d'aquests drets sol·liciten sigui satisfet i, alhora, hauran de mostrar o, en cas d'enviament postal, acompanyar la fotocòpia del DNI o document identificatiu equivalent. En



cas que s'actués mitjançant representant, legal o voluntari, hauran d'aportar també document que n'acrediti la representació i el document identificatiu.

CINQUENA.- Admissió i exclusió d'aspirants.

5.1. Acabat el termini de presentació de sol·licituds, el titular de l'òrgan competent dictarà resolució declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos, en el termini màxim d'un mes. Aquest termini podrà ser prorrogat una sola vegada, per causes justificades i prèvia resolució motivada.

La resolució, que s'haurà de publicar en el Butlletí Oficial de la Província de València, contindrà com a annex únic, la relació nominal d'aspirants admesos i exclosos amb el corresponent document nacional d'identitat o anàleg per als de nacionalitat estrangera, d'acord amb allò establert a la Llei Orgànica 3/2018, del 5 de desembre, i indicació de les causes d'inadmissió.

Així mateix, i de conformitat amb el que disposa l'article 42 de la Llei 39/2015, aquesta resolució serà publicada al tauler d'edictes municipals i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Simat de la Vall d'igna (www.simat.org).

5.2. Els/les aspirants exclosos expressament, així com els que no figuren a la relació d'admesos ni a la d'exclosos, disposaran, atenent a la regulació de l'article 68 de la Llei 39/2015, d'un termini únic i improrrogable de cinc dies hàbils, comptats a partir del següent al de la publicació de la resolució, per esmenar el defecte que n'haja motivat l'exclusió o la no inclusió expressa. Els qui dins del termini assenyalat no esmenen els defectes justificant el seu dret a ser admesos, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Els errors en la consignació de les dades personals es rectificaran d'ofici o a instància de la persona interessada en qualsevol moment del procés selectiu.

5.3. Si no es produís reclamació, suggeriment o petició d'esmena alguna, la Resolució provisional esdevindrà definitiva automàticament.

5.4. Finalitzat el termini d'esmena de defectes de les sol·licituds, es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de València, una resolució declarant aprovada la relació definitiva d'aspirants admesos i exclosos, en el termini màxim d'un mes, que podrà ser prorrogat per causes justificades i prèvia resolució motivada.

Contra la Resolució aprovatòria de la llista definitiva podran les persones interessades interposar recurs Contenciós Administratiu, en els termes de la vigent Llei Reguladora de la Jurisdicció Contenciós Administratiu, previ, si escau, el recurs potestatiu de reposició previst a l'article 114 de la Llei 39/2015.

SISENA. – Tribunal de selecció

6.1. El Tribunal de selecció encarregat del desenvolupament i qualificació de cada procés selectiu quedarà determinat a la seva convocatòria.

El Tribunal de selecció que ha de jutjar el procés selectiu, estarà integrat per cinc components i serà nomenat pel titular de l'Àrea de Govern o òrgan que tinga atribuïda o delegada la competència, en el termini màxim de dos mesos des de la data de la publicació de la llista provisional d'admesos.

Aquest termini podrà ser prorrogat una sola vegada, per causes justificades i prèvia resolució motivada.

La composició del Tribunal s'ajustarà al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

En la mateixa resolució en què s'aprove la llista de persones aspirants admeses i excloses es fixarà la composició del Tribunal Qualificador, amb el nomenament dels titulars i suplents respectius.

6.2. El Tribunal estarà constituït per un president, un secretari amb veu i vot, i un mínim de tres vocals, així com els suplents corresponents.

En la designació de les persones que hagen de formar part del Tribunal, es garantirà la seva idoneïtat per enjudiciar els coneixements i les aptituds de les persones aspirants en relació amb les característiques de les places convocades.

No poden formar part d'este Tribunal els funcionaris interins, el personal d'elecció o designació política ni el personal eventual.

En tot cas, els òrgans de selecció estaran compostos exclusivament per personal funcionari de carrera, llevat que es tracte de seleccionar personal laboral, i en aquest cas podrà estar compost a més per personal laboral fix. La classificació professional dels membres dels òrgans de selecció haurà de ser igual o superior a la del cos, agrupació professional funcional o categoria laboral objecte de la convocatòria i, almenys, més de la meitat dels membres haurà de posseir una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida a la convocatòria.

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta en representació o per compte de ningú.

Els òrgans de selecció s'han d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i s'estendrà en la composició a la paritat entre dones i homes, excepte per raons fundades i objectives, degudament motivades, en compliment del que estableix l'article 53 i la Disposició Addicional Primera de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, així com a l'article 60.1 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, del 30 d'octubre.

D'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, els òrgans de selecció vetllaran pel compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre ambdós sexes i actuaran conforme al principi de transparència.

El tribunal de selecció tindrà la consideració d'òrgan col·legiat de l'administració i els seus membres com a tals, estaran sotmesos a les normes contingudes en la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 40/ 2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i a les causes generals d'abstenció i recusacions contingudes a la llei esmentada. No podran formar part dels òrgans de selecció les persones funcionàries que hagen realitzat tasques de preparació d'aspirants a proves selectives en els cinc anys anteriors a la publicació de la corresponent convocatòria.

6.3. En qualsevol sessió en què s'estime necessari, el Tribunal pot designar assessors especialistes per al desenvolupament del procés selectiu.

Els assessors especialistes hauran de ser publicats al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Simat de la Vall d'igna i a la seu electrònica (www.simat.org).

Tots ells hauran de respectar el deure de sigil i secret professional i quedaran sotmesos a les mateixes causes d'abstenció i recusació que els membres del Tribunal de selecció, als efectes dels quals hauran d'emplenar la declaració corresponent.

Els assessors especialistes col·laboraran amb el Tribunal de selecció exclusivament en l'exercici de les seues especialitats tècniques. Aquestes persones tindran veu però no vot.

6.4. Per a la vàlida constitució del Tribunal a l'efecte de celebració de sessions, deliberacions i preses d'acord es requereix la presència de la meitat almenys dels seus integrants titulars o suplents i en tot cas hauran de comptar amb la presència del president, del secretari o de els qui els substitueixin i,

almenys, d'un vocal. Així mateix estaran facultats per resoldre les qüestions que puguen suscitar-se, per adoptar els acords necessaris que garanteixin l'ordre pertinent en aquestes, en tot allò no previst a les presents bases, així com per a l'adequada interpretació d'aquestes, així com de les bases específiques i convocatòries. Els acords que haja d'adoptar el tribunal s'adoptaran per majoria d'assistents.

En cas d'absència del secretari titular i suplent, ha de fer un vocal dels qui estiguen presents per l'ordre que figuren designats en aquest lloc. Si no hi ha quòrum, es procedirà a efectuar una nova convocatòria en el termini més breu possible.

El Tribunal actuarà indistintament amb els seus membres titulars o suplents.

Es convocaran a les sessions tots els membres titulars i suplents de forma concurrent a la sessió de constitució del Tribunal i a les d'homogeneïtzació dels criteris per a la valoració dels mèrits, així com quan el president ho considere necessari.

A les sessions en què concorrin titulars i suplents, només els primers tindran dret a vot.

6.5. El règim jurídic aplicable s'ajustarà en tot moment al que preveuen els òrgans col·legiats a la normativa vigent.

El Tribunal de selecció adoptaran els seus acords per majoria de vots dels membres presents a cada sessió.

Per a les votacions se seguirà l'ordre establert en la resolució de nomenament dels membres del Tribunal, votant en darrer lloc el president.

A les actes del Tribunal de selecció s'ha de deixar constància de tot acord que afecte la determinació de les qualificacions atorgades. Així com, els apunts realitzats per l'observador del desenvolupament del procediment selectiu en l'àmbit de les seves funcions.

El Tribunal de selecció continuarà constituït fins que es resolguen les reclamacions plantejades o els dubtes que puga suscitar el procediment selectiu.

6.6. Els membres del Tribunal, els assessors especialistes, s'han d'abstenir de formar-ne part quan hi concorrin circumstàncies de les previstes a la legislació estatal sobre òrgans col·legiats o hagen realitzat tasques de preparació d'aspirants a proves selectives d'accés a la mateixa o equivalent categoria a què corresponen les places convocades en els cinc anys anteriors a la publicació de la convocatòria de què es tracte.

Si amb posterioritat a la constitució del Tribunal, o al seu nomenament com a assessors especialistes, ajudants administratius i observadors, algun es trobés sotmès de forma sobrevinguda en una d'aquestes causes, hauran d'abstenir-se d'assistir a les sessions i/o intervenir en el procés, comunicant immediatament aquesta situació al president.

Si la situació exposada afecta un membre del Tribunal, el president en traslladarà immediatament a l'òrgan que va nomenar el Tribunal de selecció per substituir-lo, i ho comunicarà a la resta en la sessió següent.

En ambdós casos, se'n deixarà constància a l'acta de la sessió corresponent.

A la sessió de constitució del Tribunal de selecció el president exigirà dels membres del Tribunal declaració formal de no trobar-se sotmesos en aquestes circumstàncies. Esta declaració haurà de ser també emplenada, si escau, pels assessors especialistes, ajudants administratius i pels observadors.

6.7. Els/les aspirants podran promoure per escrit, la recusació dels membres del Tribunal quan, segons la seva opinió, concorri alguna o diverses de les circumstàncies previstes a l'apartat primer. Aquest procés es tramitarà de conformitat amb allò previst a l'article 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.



6.8. Durant el desenvolupament del procés selectiu el Tribunal de selecció resoldrà tots els dubtes que pogueren sorgir en l'aplicació de les presents bases, i adoptaran els acords que garanteixin el bon ordre del procés en allò no previst expressament per aquestes.

El Tribunal podrà requerir a les persones aspirants, en qualsevol moment del procés, la documentació acreditativa dels requisits exigits a la convocatòria.

En cas de constatar-se que alguna de les persones aspirants no reuneixi un o diversos dels requisits, el Tribunal de selecció, prèvia audiència de la persona interessada haurà d'emetre proposta motivada d'exclusió del procés selectiu, justificant les inexactituds o falsedats formulades per la persona aspirant a la sol·licitud participació als efectes pertinents. Contra la resolució del Tribunal es poden interposar els recursos administratius que siguin procedents.

Així mateix, si el Tribunal de selecció, durant el desenvolupament del procés selectiu, tingué coneixement o dubtes fundats que alguna de les persones aspirants manca de la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques i funcions habituals de la categoria objecte de la convocatòria, demanarà informe preceptiu dels òrgans tècnics competents, el qual serà evacuat en el termini màxim de deu dies i tindrà el caràcter de determinant per resoldre.

D'aquesta actuació se'n donarà coneixement a la persona interessada, a fi que pugui formular les al·legacions que estime oportunes. Si del contingut del dictamen es desprèn que l'aspirant no té capacitat funcional, el Tribunal de selecció, amb audiència prèvia de l'interessat, emetrà proposta motivada d'exclusió del procés.

Fins que el Tribunal de selecció no dicte la resolució oportuna, la persona aspirant podrà continuar participant condicionadament en el procés selectiu.

SETENA. – Desenvolupament del procés de selecció.

Per a cadascuna de les places objecte d'estabilització es realitzarà la corresponent convocatòria individualitzada, en la qual es determinarà la baremació del concurs de mèrits atenent les funcions a exercir i d'acord amb allò establert a la Llei 20/2021 o norma específica d'aplicació .

7.1. Concurs de mèrits.

Es valoraran els mèrits al·legats per al concurs mitjançant la documentació acreditativa dels mèrits, que s'haurà de presentar relacionada, ordenada, numerada i grapada juntament amb el document d'autobaremació que figura com a Annex de les bases específiques de cadascuna de les places convocades.

Només seran tinguts en compte els mèrits adquirits fins a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, per la qual cosa el Tribunal no podrà tenir en compte mèrits presentats fora del termini que s'estableixi, ni tampoc els obtinguts en data posterior a la de finalització del termini per a la presentació de sol·licituds.

Només es valoraran els mèrits que hagen estat ressenyats dins del termini habilitat, sempre que es justifiquen amb documents originals o legalment compulsats. No es tindrà en compte la documentació que no es presente en la forma requerida a les presents bases.

El Tribunal examinarà els mèrits al·legats i justificats documentalment per les persones aspirants admeses, els qualificarà conforme al barem que estableixi les bases específiques.

El Tribunal podrà demanar dels interessats els aclariments o, si escau, la documentació addicional que estimi necessària per a la comprovació dels mèrits al·legats i tindrà la facultat de resoldre qualsevol dubte que pugui sorgir sobre els mèrits i altres aspectes del concurs.



VUITENA. – Qualificació final del procés selectiu.

8.1. La qualificació final del procés selectiu serà la resultant de la suma final de la qualificació atorgada pel Tribunal en relació amb els mèrits al·legats i provats per les persones aspirants, sense que en cap cas pugui ser superior a 100 punts. Quedant exclosos aquells/aquelles aspirants que obtinguen una puntuació de menys del 40% del concurs.

8.2. En el supòsit d'empat entre dos o més aspirants, aquest es desfarà conforme a l'ordre següent:

- En primer lloc, s'adjudicarà a la persona concursant que acredite un grau de discapacitat superior al 33 per cent enfront de la qual no l'acredite. Si l'empat es produís entre persones amb diversitat funcional, la plaça s'adjudicarà a la persona amb un major percentatge de discapacitat
- Si persisteix l'empat, tindrà prioritat l'aspirant amb major puntuació obtinguda en l'apartat experiència professional en la categoria de l'Ajuntament de Simat de la Vall d'igna objecte de la convocatòria.
- Si persisteix l'empat, es tindrà en compte la major puntuació obtinguda a l'apartat experiència professional en altres categories de l'Ajuntament de Simat de la Vall d'igna.
- Si persisteix l'empat, es tindrà en compte la major puntuació obtinguda a l'apartat experiència professional en altres administracions públiques.
- Si persisteix l'empat, es tindrà en compte la major puntuació obtinguda a l'apartat cursos de formació.
- En darrer cas, i si persisteix l'empat, es desfarà mitjançant sorteig.

NOVENA. - Puntuació final i relació d'aprovat

9.1. La qualificació definitiva vindrà determinada per la suma de les qualificacions obtingudes a la fase de concurs. Aquestes puntuacions seran sotmeses a un termini de cinc dies hàbils per a les reclamacions oportunes, a partir de l'endemà de la publicació a la seu electrònica. Les puntuacions adquiriran la condició de definitives una vegada transcorregut el termini previst sense que es presente cap reclamació, o si escau, una vegada resoltes pel Tribunal les reclamacions presentades.

Resoltes les possibles al·legacions, el Tribunal de selecció elevarà proposta a l'òrgan competent, fixant la relació definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu per ordre de puntuació, i no podrà declarar que han superat el procés selectiu un nombre superior d'aspirants al de places convocades, que serà publicada a la seu electrònica de l'Ajuntament de Simat de la Vall d'igna i al Butlletí Oficial de la Província.

No obstant això, sempre que el Tribunal de selecció haja proposat el nomenament del mateix nombre d'aspirants que el de places convocades, i per tal d'assegurar la cobertura de les mateixes, quan es produïsquen renúncies de les persones aspirants seleccionats o quan de la documentació aportada per aquests es deduïska que no compleixen els requisits exigits o per circumstàncies sobrevingudes es deduïska la impossibilitat d'incorporació d'alguna de les persones aspirants, abans del seu nomenament, l'òrgan competent podrà requerir del Tribunal de selecció relació complementària de les persones aspirants que segueixen als proposats per al seu possible nomenament com a personal laboral fix.

9.3. Amb els candidats que no hagen superat el procés selectiu es generarà una borsa de treball, per cobrir les necessitats temporals de l'Ajuntament.

DESENA.- Presentació de documents.

10.1. En el termini de vint dies naturals, comptadors des de l'endemà del dia en què es fes pública la llista definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu a la seu electrònica de l'Ajuntament de Simat de Vall d'igna, els/les aspirants proposats aportaran els documents que a continuació es relacionen sempre que no obrin en poder de l'Administració o que no se n'haja permès la consulta en la presentació de la sol·licitud del procés selectiu:

- a. Fotocòpia i original del DNI, passaport o qualsevol altre document acreditatiu de la nacionalitat en vigor.

En el cas d'aspirants que hagen concorregut al procés selectiu per tractar-se de cònjuges, o descendents del cònjuge, d'espanyols o nacionals de països membres de la Unió Europea hauran de presentar els documents expedits per les autoritats competents que acrediten el vincle de parentiu i una declaració jurada o promesa de l'espanyol o del nacional de la Unió Europea amb què existeix aquest enllaç, que no està separat de dret del seu cònjuge i, si escau, del fet que l'aspirant viu a càrrec seu o està a càrrec seu .

Les persones estrangeres que, no estant inclosos als paràgrafs anteriors, es troben amb residència legal a Espanya, i hagen participat per a l'accés a places de personal laboral, han d'aportar fotocòpia i original de la targeta o autorització de residència.

- b. Còpia de la cartilla de la seguretat social o targeta sanitària (SIP) i dades bancàries.
- c. Declaració jurada o promesa de no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a l'exercici de funcions públiques per resolució judicial per al accés a l'escala, subescala, classe i categoria de funcionari en què haja estat separat o inhabilitat.

Els nacionals d'altres Estats han d'acreditar igualment no trobar-se inhabilitats o en situació equivalent ni haver estat sotmesos a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, al seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a la funció pública.

- d. En el supòsit categories que impliquen contacte habitual amb menors, certificació expedida pel Registre Central de Delinqüents Sexuals del Ministeri de Justícia, en què constarà que no hi ha informació penal de l'interessat.
- e. Certificat mèdic oficial que acredite la capacitat funcional per al lloc de treball convocat.
- f. Documentació acreditativa de la resta de requisits que, si s'escau, poguessin exigir-se en aquestes bases.

10.2. De conformitat al que disposa l'article 23.2 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, els aspirants que dins del termini indicat a l'apartat 10.1, i llevat dels casos de força major, no presenten la documentació exigida en aquestes bases o de l'examen d' aquesta es deduís que manquen d'algun dels requisits exigits per ser nomenat/ada per ocupar la plaça objecte de la present convocatòria, seran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què poguessin haver incorregut per falsedat en les seves sol·licituds de participació.

Complerts els tràmits assenyalats, l'Alcaldia-Presidència procedirà a formalitzar la contractació de la persona o persones aspirants proposades, que hauran de subscriure el contracte de treball oportú, en un termini no superior a un mes comptat a partir de l'endemà que els siga notificada la contractació.

ONZENA. FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL.

La borsa d'ocupació temporal de treball tindrà vigència fins que s'esgote o de dos anys màxim. La constitució d'una nova borsa comportarà la derogació de l'anterior.



La borsa d'ocupació temporal de treball estarà subjecta a les següents regles:

- Davant la necessitat de realitzar una nova contractació, el departament de personal citarà qui correspongui per torn, d'entre els integrants de la borsa d'ocupació temporal de treball. També es podrà efectuar per trucada per correu electrònic o per telèfon, deixant sempre, l'empleat públic, constància escrita del que passa.
- El domicili que figura a la instància es considerarà l'únic vàlid a efectes de notificacions, on també caldrà indicar el número de telèfon i correu electrònic per rebre comunicacions. Serà responsabilitat exclusiva de la persona aspirant els errors en la consignació d'aquests i de les seves futures modificacions.
- En cas de no localització, es farà constar aquesta circumstància a l'expedient, juntament amb el dia i l'hora en què es va intentar la localització, intent que es repetirà per una sola vegada i en una hora diferent el dia següent deixant un marge de diferència de 2 hores entre ambdós intents de localització. Si el segon intent també resulta infructuós, es procedirà a cridar el següent aspirant, segons l'ordre rigorós de la borsa d'ocupació, sense necessitat de renúncia expressa. En aquesta primera ocasió no es penalitzarà i es mantindrà al mateix lloc de la borsa. Qui siga cridat i no localitzat per segona vegada, passarà a ocupar el darrer lloc de la llista de la borsa. Si es produeix una tercera ocasió de trucar i no localitzar, la persona serà exclòsa de la borsa.
- Qui siga convocat disposa d'un termini de 24 hores des que el criden per acceptar l'oferta.
- Qui, acceptant l'oferta, no complisca els requisits legals per a la contractació que resulte d'aplicació a l'oferta realitzada, no serà contractat per l'Ajuntament de Simat de la Vall d'igna. Quedarà al seu lloc de la borsa de treball temporal. Es realitzarà l'oferta al següent de la borsa, successivament, fins a trobar qui complisca els requisits legals pertinents que permeten l'esmentada contractació.
- Qui no accepte l'oferta de treball en el termini esmentat, s'entendrà que la rebutja. En aquesta ocasió passarà a ocupar el darrer lloc de la llista de la borsa. Si el rebuig es fa per segona vegada, serà exclòs de la borsa.
- La renúncia justificada es produirà, mentre es mantinga la situació per la qual es rebutja, per escrit. La renúncia es considera justificada per les següents causes:
 - o Estar laboralment a actiu.
 - o Estar en situació d'incapacitat temporal.
 - o Altres supòsits de força major.

En aquests casos, es mantindrà l'ordre que originalment ocupava la borsa. La concurrència de les causes que s'al·leguen és deu justificar per mitjà admissible en Dret.

- Les persones contractades, en cas de finalització del seu contracte per qualsevol de les causes legalment previstes i, mentre la borsa continuï en vigor, tornaran a ocupar el mateix lloc que tenien.
- En cas d'extraordinària urgència i atenent les característiques del servei, es podrà fer una crida telefònica urgent, i en cas de no localitzar la persona o no acceptació immediata del lloc ofert,

es procedirà a la crida del següent integrant de la borsa, seguint l'ordre rigorós, sense necessitat de renúncia expressa.

En aquest supòsit no serà penalitzat ningú i es mantindrà al mateix lloc de la borsa aquells no localitzats o que no han acceptat el lloc, deixant sempre, l'empleat públic, constància escrita del que ha passat.

- Qui siga contractat i renunci a l'esmentat contracte durant la seva vigència, passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa de treball temporal.

DOTZENA. - Incidències.

El Tribunal podrà resoldre els dubtes que es presenten, interpretar aquestes bases i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu. En allò no previst en aquestes bases, caldrà ajustar-se al que disposa la normativa general i supletòria d'aplicació.

TRETZENA. Tractament de dades de caràcter personal.

Aquest procés selectiu està regit pel principi de publicitat pel qual la participació en aquest suposa l'acceptació per part de les persones aspirants del tractament de les seves dades de caràcter personal que ens faciliten a la seva sol·licitud, per a les publicacions en butlletins oficials, taulers d'anuncis, pàgina web i altres mitjans de difusió dels resultats parcials i definitius del procés selectiu. Us informem que, de conformitat amb el que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell,

El tractament recollit al Registre d'Activitats de tractament i compta amb les mesures de seguretat necessàries per garantir la total seguretat de les dades.

En qualsevol cas, la subscripció de la sol·licitud implica que la persona sol·licitant resulta informada i dóna el seu consentiment al tractament de les dades per a la finalitat esmentada.

La base legal que permet tractar les vostres dades és, segons l'article 6-c del Reglament (UE) 2016 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 de maig de 2016 "el tractament és necessari per complir una obligació legal aplicable al responsable del tractament". Les seves dades seran cedides a "Altres organismes públics amb competència en la matèria". No existeix la supressió de les dades, ja que, encara que es produeixi la baixa, cal conservar les dades a efectes històrics, estadístics i científics.

Tenen dret, a accedir a les vostres dades personals, així com a sol·licitar la rectificació de les dades inexactes o, si escau, sol·licitar la seva supressió quan, entre altres motius, les dades ja no siguin necessàries per a les finalitats que van ser recollides. En determinades circumstàncies, els interessats podran sol·licitar la limitació del tractament de les vostres dades, en aquest cas podrem conservar per a l'exercici o la defensa de reclamacions. En determinades circumstàncies i per motius relacionats amb la seva situació particular, els interessats es poden oposar al tractament de les seves dades.

D'altra banda, la persona sol·licitant ha manifestat que la informació facilitada és certa i que no ha estat omesa o alterada cap informació que pogués ser desfavorable per a aquesta, i queda informada de la falsedat o ommissió d'alguna dada suposarà la impossibilitat de prestar correctament el servei.

TRETZENA. – Vinculació de les bases.

Aquestes bases vinculen l'Ajuntament de Simat de la Vall d'igna, el Tribunal de selecció i els qui participen en el concurs, i tant esta convocatòria com tots els actes administratius que se'n deriven i de les actuacions del Tribunal podran ser impugnats pels interessats en els casos, terminis i forma establert a la Llei 39/2015.

Estes bases són definitives en via administrativa i contra aquestes es pot interposar recurs contenciós administratiu davant l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació, i es pot interposar, amb caràcter previ. i potestatiu, recurs de reposició davant del mateix òrgan que ho ha adoptat en el termini d'un mes següent al de la publicació.

Simat de la Vallidigna, 9 de novembre de 2022.

L'Alcalde, Victor Mansanet Boïgues.

